

НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Ставропольский край

входит в состав Северо-Кавказского
федерального округа

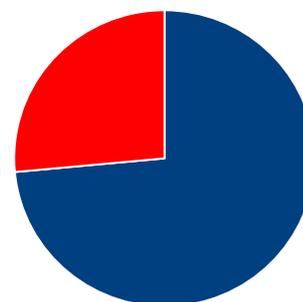
Население
2 млн. 794 тыс. человек

Городское население
1 млн. 619 тыс. человек

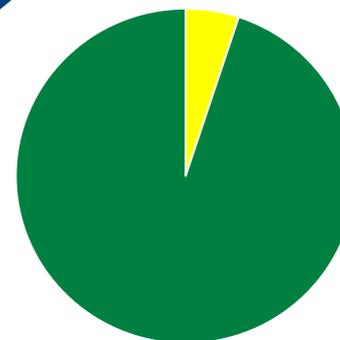
Сельское население
1 млн. 175 тыс. человек



В Ставропольском крае
315 муниципальных образований



■ Муниципальные районы
■ Городские округа



■ Городские поселения
■ Сельские поселения

Численность:
гражданских служащих – 2 626 человек
муниципальных служащих – 7 641 человек



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



ЦЕЛЬ: выявление кадрового потенциала для привлечения на управленческие должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах в органах государственной власти и органах местного самоуправления края



ЗАДАЧИ:

- обновление управленческой команды краевого и муниципального звена за счет привлечения компетентных, современных, эффективных профессионалов с высокой мотивацией;
- повышение уровня конкурентности действующих сотрудников органов управления;
- создание эффективных социально-профессиональных лифтов для молодежи, развитие кадрового потенциала территории;
- повышение открытости и прозрачности деятельности органов власти, повышение доверия населения к власти.



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Управление проектом

**Экспертный совет
проекта
(с образованием в
его составе
экспертных групп)**

- Стратегическое и тактическое управление проектом.
Под руководством заместителя председателя Правительства края, руководителя аппарата Правительства края. В составе совета: заместители председателя Правительства края, эксперты в области государственного и муниципального управления, представители общественных организаций, СМИ

**Региональный штаб
проекта**

- Организационно-техническая и организационно-технологическая проработка и ведение мероприятий проекта

**Координаторы
проекта в
муниципальных
образованиях**

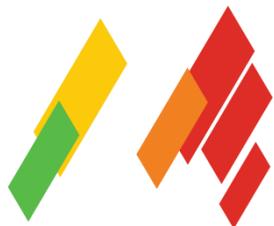
- продвижение проекта на территории края, сотрудничество с трудовыми коллективами, общественными организациями, ассоциациями с целью поиска кандидатов для участия в проекте,
- оказание консультативной и организационной помощи участникам проекта, проведение интервью по компетенциям с участниками проекта



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края

Четыре шага к успеху!



интервью по компетенциям с муниципальным координатором



защита проекта в Экспертном совете;
собеседование

оценка управленческих компетенций



Регистрация, on-line тестирование на сайте новаяэнергия26.рф

ТРЕБОВАНИЯ

- Возраст 21-45 лет;

К

- Высшее образование, владение государственным языком;

УЧАСТНИКУ:

- Отсутствие неснятой или непогашенной судимости



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Календарь проекта

- подготовка нормативно-правовой документации, организационные мероприятия

Апрель-
июнь



- **Публичный старт проекта.**
Встреча Губернатора с координаторами проекта

1 августа



- Прием заявок
- Работа по продвижению проекта в регионе

август



- проведение 4-х этапов проекта

Август-
декабрь



- определение лауреатов проекта

декабрь



- форум «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края».

Декабрь





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Организационная культура проекта

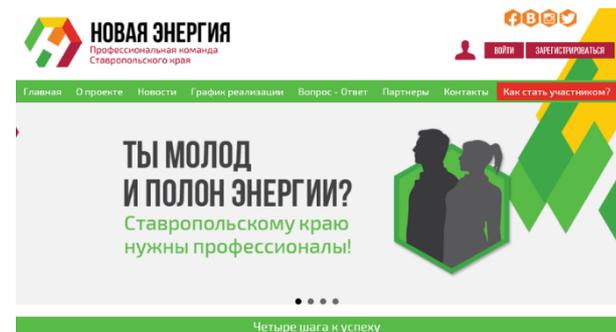
14 мая 2015 г. принято постановление Губернатора Ставропольского края «О реализации проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» в 2015 году».

В июне 2015 г. разработан логотип проекта, изготовлены полиграфическая и сувенирная продукция.

В июле 2015 г. на заседании Экспертного совета проекта утверждены 34 Муниципальных координатора, координатор для органов власти и Региональный координатор проекта

В июле 2015 г. разработан и запущен сайт проекта в сети Интернет новаяэнергия26.рф.

1 августа 2015 г. – официальный старт проекта.



ОН-ЛАЙН ТЕСТИРОВАНИЕ В



ИНТЕРВЬЮ ПО



ЗАЩИТА ПРОЕКТА В



ОЦЕНКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Организационная культура проекта

В июле – сентябре 2015 г. проведены 3 стратегические сессии для Муниципальных координаторов, в рамках которых состоялись:

- встреча с Губернатором Ставропольского края В.В. Владимировым;
- встреча с председателем Экспертного совета проекта О.Н. Прудниковой;
- обучение правилам презентации проекта, общению со СМИ;
- тренинг по СММ-технологиям (правилам работы в социальных сетях);
- тренинг рекрутинговых навыков, обучение интервьюированию;
- тренинг на командообразование.





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Об использовании кадровых технологий

При проработке кадровых технологий проекта активно использовался разработанный Минтрудом России Методический инструментарий по планированию найма и организации отбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы (Версия 2.0)





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



О методиках отбора участников проекта

Исходя из целей проекта, экспертным советом был определен профиль компетенций лауреата проекта:

- Способность управлять изменениями
- Аналитические способности
- Организаторские способности
- Коммуникативные способности
- Лидерские способности
- Экономическое мышление
- Ориентация на результат
- Навыки работы в команде
- Новаторские способности





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края

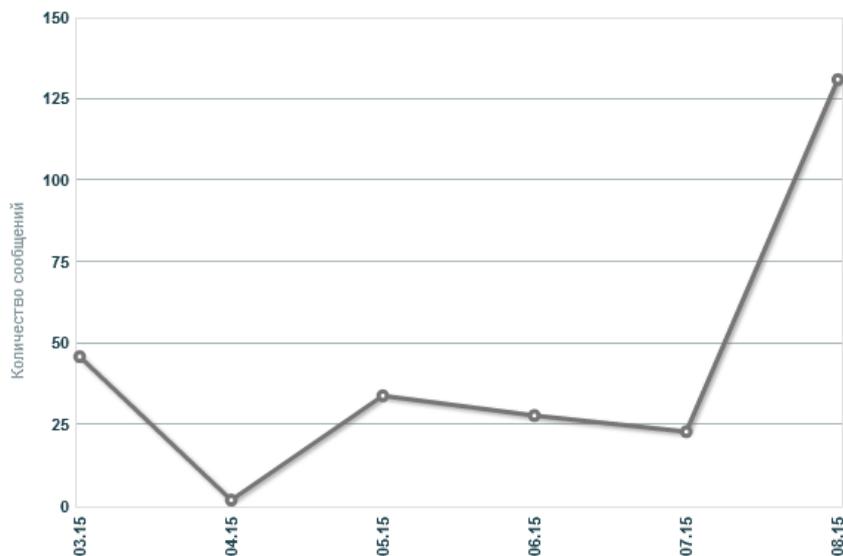


Продвижение проекта в СМИ

По данным информационно-аналитической системы «Медиалогия», о проекте вышло **635** сообщений (по состоянию 13 ноября 2015 г.)

Информация о проекте представлена в ленте новостей аппарата Правительства СК дважды в неделю.

Уровни/Категории	Газеты, журналы	Информ-агентства	Интернет СМИ	ТВ
Региональный	160	9	407	3
Федеральный	1	5	50	0
Всего	161	14	457	3



- [Губернатор Владимиров предложил сформировать...](#)
stpravda.ru > 20150324/gubernator_vladimirov...
Кадровый проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» предполагает объединить инициативных ... В. Владимиров предложил членам совета молодых депутатов края принять участие в реализации и продвижении проекта.
24 марта 2015
- [... энергия. Профессиональная команда Ставропольского...](#)
sk-news.ru > Новости > Власть > 43793
На прошедшем сегодня первом заседании Совета молодых депутатов Ставрополя губернатор Владимир Владимиров инициировал кадровый проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края»...
- [Новости Портал органов власти Ставропольского края](#)
stavregion.ru > Новости
Проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» инициирован Губернатором Ставрополя Владимиром Владимировым.
- [... молодые кадры в органы власти, Ставропольский край...](#)
news.kmvcity.ru > 2015/03/25/na-stavropole-...
Глава Ставрополя Владимир Владимиров инициировал кадровый проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» для создания альтернативного резерва сотрудников в органы власти...
25 марта 2015
- [«Во власть – без мохнатой лапы». Владимиров предложил...](#)
fedpress.ru > news/polit_vlast/news...bez...vladimirov...
Губернатор Владимир Владимиров выступил инициатором кадрового проекта «Новая энергия. ... Предложение прозвучало на первом заседании Совета молодых депутатов Ставропольского края.



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Работа Муниципальных координаторов по продвижению проекта

- В августе 2015 г. муниципальными координаторами проекта проведено более **300** презентаций проекта, в которых приняли участие почти **10 000** человек.

Гости презентаций – сотрудники органов местного самоуправления, депутаты, работники организаций, предприятий Ставропольского края.





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



О методиках отбора участников проекта

Задания теста первого этапа сформулированы с учетом профиля компетенций идеального кандидата

Компетенция	Задание теста
Способность управлять изменениями	Вопрос. Вам нужно определить количество школ, которые нужно построить дополнительно в Вашем регионе. У Вас есть возможность получить 3 блока данных для принятия решения об ориентировочном количестве (можно ошибиться не больше чем на 10%). Какие данные Вы запросите? Выберете 3 блока данных
Лидерские способности	Вопрос. Эффективность лидера определяется (выберите вариант ответа)
Экономическое мышление	Кейс о компании, продающей системы производства солнечной энергии для индивидуальных домов

Проходной балл – 55 баллов



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

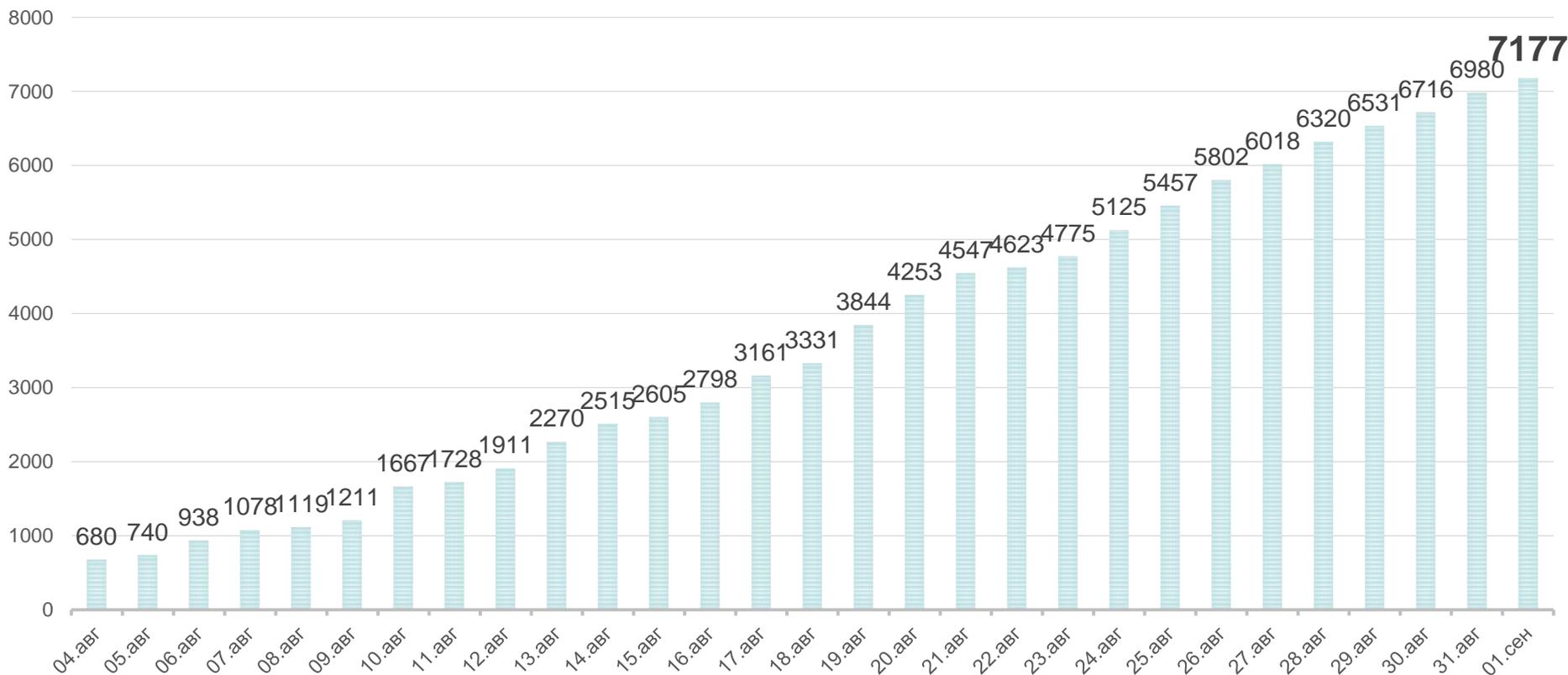
Профессиональная команда
Ставропольского края



Результаты первого этапа проекта

- В первом этапе проекта приняли участие 7177 человек. Из них успешно прошли тестирование – **768 человек**

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края

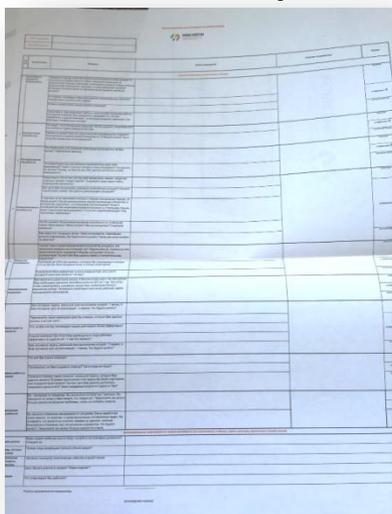


О методике второго этапа проекта

Для проведения второго этапа проекта – интервью по компетенциям – Экспертный совет утвердил методику проведения интервью и оценки компетенций

Для координаторов проекта специалистом в сфере рекрутинга проведен тренинг в ходе которого озвучены следующие вопросы:

- Как определить истинную мотивацию кандидатов участия в проекте “Новая энергия”
- Что такое “компетенции”
- Профиль должности к кандидатам проекта “Новая энергия”
- Техники и инструменты оценки компетенций
- Как анализировать и интерпретировать результаты оценки по компетенциям



 **НОВАЯ ЭНЕРГИЯ**
Профессиональная команда
Ставропольского края

БЛАНК
вопросов для интервью по компетенциям

Муниципальный район/городской округ

Фамилия, имя, отчество участника проекта

Дата интервью



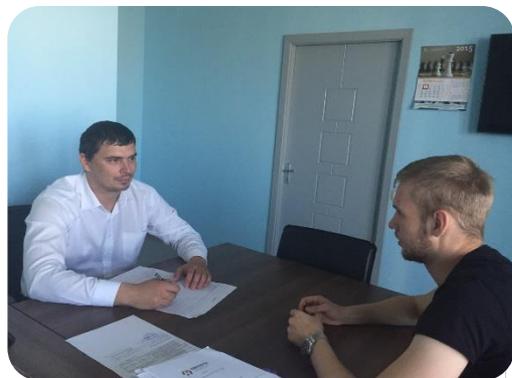
НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Результаты второго этапа проекта

- В период с 7 по 21 сентября 2015 г. муниципальными координаторами проекта проведено **739** интервью с участниками проекта.
- Успешно прошли интервью по компетенциям – **302** человека.





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Третий этап проекта

Экспертный совет утвердил форму проектной работы, бланк оценки проектов и состав экспертных групп для защиты проектов по 6-ти направлениям:

-  социальная сфера;
 -  экономика, промышленность и инновации;
 -  средства массовой информации;
 -  общественная деятельность;
 -  агропромышленный комплекс;
 -  государственное и муниципальное управление.
-  Заместители председателя Правительства Ставропольского края,
 -  руководители органов исполнительной власти,
 -  ученые,
 -  общественные деятели,
 -  представители СМИ,
 -  муниципальные координаторы проекта «Новая энергия»



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Содержание проектной работы

- **КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ** (не более ½ страницы)
- **ОПИСАНИЕ ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЮ КОТОРОЙ ПОСВЯЩЕН ПРОЕКТ** (не более 1 страницы)
- **АКТУАЛЬНОСТЬ ДЛЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ** в контексте Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года (указывается ссылка на соответствующий пункт Стратегии, краткое пояснение – не более ½ страницы)
- **СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ПО ТЕМЕ ПРОЕКТА** (не более 1 страницы)
- **ЦЕЛЬ ПРОЕКТА, ЗАДАЧИ ПРОЕКТА** (не более ½ страницы)
- **ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТА**
- **СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА**
- **ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОЕКТА**
- **КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА** (не более 2 страниц)
- **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ** (не более ½ страницы)
- **ПАРТНЕРСТВО** (не более ½ страницы)
- **ДЕТАЛИЗИРОВАННАЯ СМЕТА РАСХОДОВ** (не более 1 страницы)



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Критерии оценки проектной работы

№ п/п	Критерий оценки	Оценка в баллах
1	Актуальность проектной работы для социально-экономического развития Ставропольского края в контексте Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года	максимальная оценка – 30 баллов
2	Возможность практической реализации предложений, обозначенных в проектной работе	максимальная оценка – 30 баллов
3	Последовательность, грамотность и логичность изложения темы проектной работы, оформление проектной работы	максимальная оценка – 20 баллов
4	Наличие анализа статистических данных по теме проектной работы	максимальная оценка – 20 баллов
Максимальная оценка – 100 баллов. Для победы в 3 этапе необходимо не менее 70 баллов.		

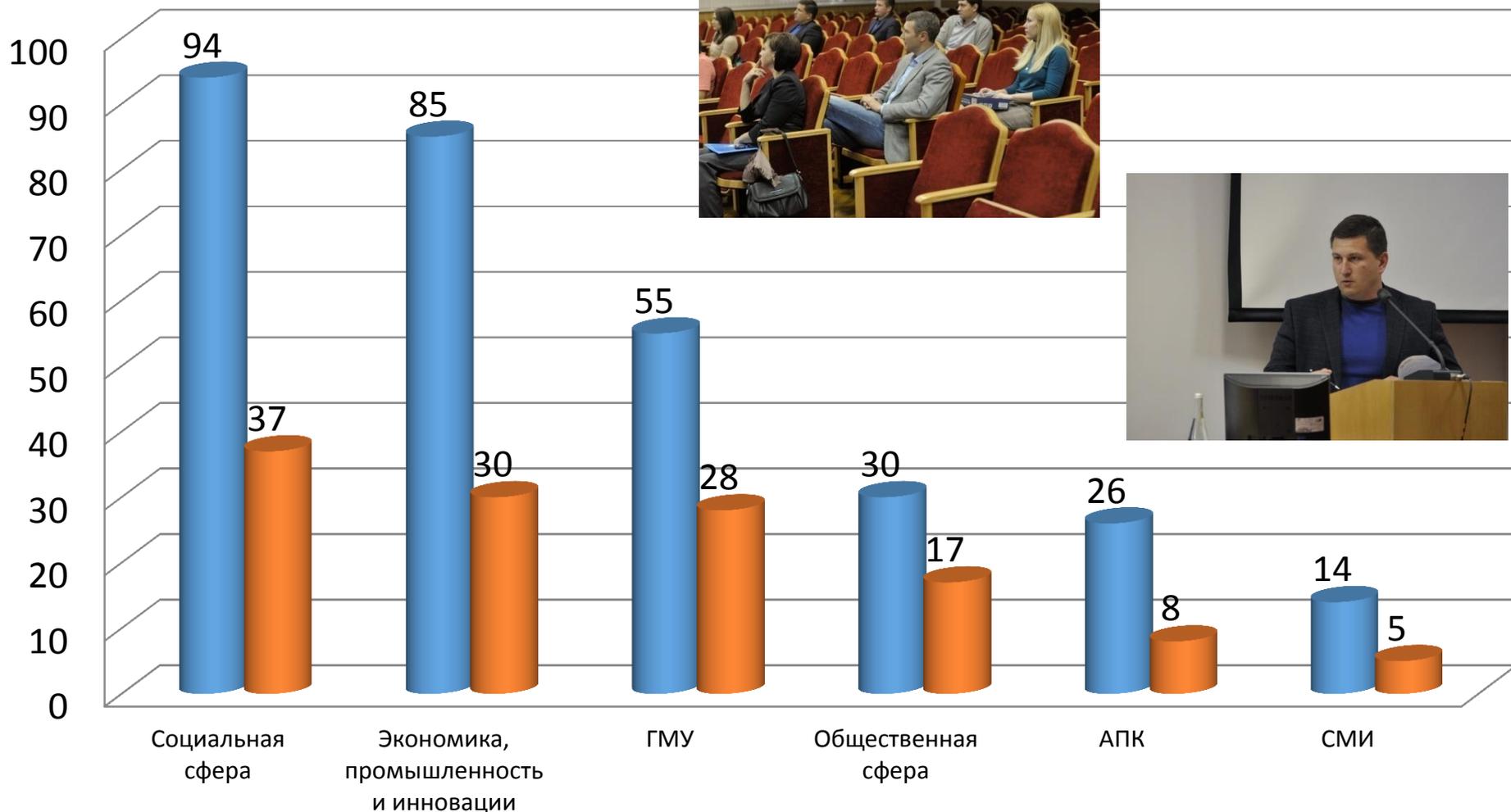


НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Защита проектных работ





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Результаты третьего этапа проекта

В состав экспертных групп вошло **62** человека.

За 15 рабочих дней экспертными группами проведено **26** заседаний.

Защита проектов проходила гласно, открыто (в том числе, для СМИ) и публично.

Участникам была предоставлена возможность как очной, так и дистанционной защиты проектов.

В четвертый этап проекта вышли **157** участников





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

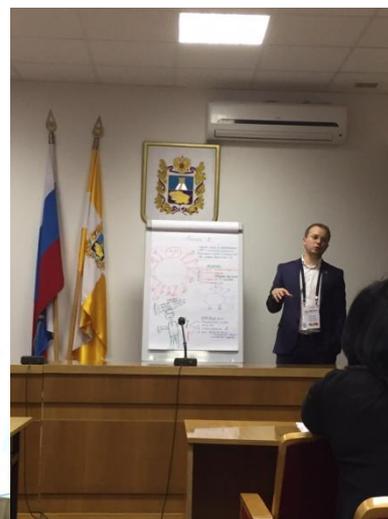
Профессиональная команда
Ставропольского края



О методике четвертого этапа проекта

Четвертый этап проекта (ассесмент-центр) проводился привлеченными специалистами-экспертами (МГУУ Правительства Москвы) в целях оценки и развития управленческого и профессионального потенциала участников проекта.

Оценка проводилась в рамках групповой и индивидуальной работы с каждым участником, (тест на обработку информации, самопрезентации, психологические опросники, мозговые штурмы, интервью и т.д.)





НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



Ожидаемые результаты проекта

Привлечение в органы власти новых квалифицированных работников, отобранных с помощью прозрачной процедуры

Актуализация и обучение имеющегося кадрового резерва органов власти

Повышение открытости и прозрачности органов власти

Формирование команды координаторов проекта, способной реализовывать любой подобный проект



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Профессиональная команда
Ставропольского края



О некоторых итогах проекта

По состоянию на 15 декабря 2015 года из числа участников проекта:

назначен (избран) на управленческие должности различного уровня в органах исполнительной власти и в органах местного самоуправления, в подведомственных учреждениях – **21 человек**



включены в кадровые резервы – **17 человек**

